

Срочный трудовой договор № _____

г. Иркутск

« _____ » _____ 20__ г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Иркутска «Станция юных натуралистов»

(полное наименование предприятия с указанием организационно-правовой формы)

оперативное управление

, ИНН _____

3810024340

Иркутская область, Иркутск г., Сибирских партизан ул., д.28А

(адрес)

Регистрационной палатой Администрации г.Иркутска 19.03.1998, № 0469 серия ИРП

(наименование регистрирующего органа, дата, номер решения о регистрации)

в лице и.о. директора Кузменковой Людмилы Юрьевны, действующего на

(должность, Ф.И.О.)

основании Устава

(наименование документа, подтверждающего полномочия)

именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны,

(Ф.И.О. полностью)

паспорт серии _____, N _____ выдан _____

(наименование органа, выдавшего паспорт, дата выдачи)

зарегистрированный (ая) по месту жительства по адресу: _____ именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по специальности подсобный рабочий

(полное наименование специальности)

в МАУДО г. Иркутска СЮН

(место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения)

а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и настоящим договором, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Работа по настоящему договору является временной.

1.3. Фактическое место работы Работника

МАУДО г. Иркутска СЮН

Иркутская область, Иркутск г., Сибирских партизан ул., д. 28 А

(наименование предприятия, адрес)

1.4. Настоящий договор заключается по соглашению сторон на основании ст. 59 ТК РФ (с лицами направленными органами службы занятости населения на работы временного характера) сроком на один месяц.

1.6 Дата начала работы « _____ » _____ 20__ г.

Дата окончания работы « _____ » _____ 20__ г.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право:

- на изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;
- предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) получение рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда, средств индивидуальной и коллективной защиты, полной и достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, оборудования, технических средств и материалов, необходимых для исполнения трудовых обязанностей;

д) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

е) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

ж) обязательное социальное страхование.

Работник имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда;

б) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, организационно-распорядительные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под расписку;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Работника добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу и материальным ценностям, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;

б) принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

Работодатель имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора, в том числе ГОСТ 12.0.230-2007, СанПиН 2.4.6.2553-09.

б) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

в) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) знакомить Работника под расписку с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, определяющими его права и обязанности по выполняемой работе;

д) выплачивать Работнику в полном размере заработную плату в сроки, установленные настоящим трудовым договором;

е) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

ж) возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

3.3. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

4. Виды работ

Выполнение подсобных и вспомогательных работ весенне-осеннего периода на территории учреждения и учебно-опытного участка под руководством педагогов:

- Озеленение территории;
- Уход за овощными, цветочно-декоративными, плодово-ягодными культурами (посадка, прополка, полив, рыхление и т.д.);
- Уборка урожая.

5. Условия оплаты труда

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере _____ рублей в месяц, которая состоит из:

5.1.1. Должностного оклада (из расчета 0,25 ставки) в размере _____ в месяц.

5.1.2. Районного коэффициента в размере 30 % - _____

5.1.3. Доплаты до МРОТ (исходя из МРОТ 8259,00 рубля) 798,55 рублей

5.2. Выплата заработной платы Работнику производится два раза в месяц (аванс - 25 числа, заработная плата 5 числа).

5.3. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ, в том числе ст.ст.265,267-269 Трудового кодекса РФ.

6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного страхования Работника осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством РФ.

7. Режим рабочего времени

7.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью не более 10 (десять) часов.

Время начала работы - _____ час, окончание - _____ час. Выходными днями являются суббота и воскресенье.

7.2. Работа не производится в праздничные дни, установленные нормами трудового законодательства РФ.

8. Ответственность Сторон

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет ответственность согласно действующему законодательству РФ.

7.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

8. Заключительные положения

8.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

8.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования города Иркутска
«Станция юных натуралистов»

ОГРН 1023801428254

ИНН 3810024340

КПП 381001001

Адрес:

Юрид: 664020, г. Иркутск, ул. Сибирских партизан, 28А

Тел.: 32-22-09; **Факс:**32-95-40.

И.о. директора:

(подпись)

Л.Ю.Кузменкова
(Ф.И.О.)

М.П.

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)

кем и когда выдан)

г. Иркутск, ул. Мира 95-26

(Адрес)

(дата и подпись Работника)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись Работника)

Даю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» _____